

MAŽEIKIŲ RAJONO URVIKIŲ KULTŪROS CENTRAS

(Savivaldybės administracijos, seniūnijos, biudžetinės įstaigos pavadinimas)

2026-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Mažeikių rajono Urvikių kultūros centro 2026-ųjų metų veiklos planas nustato tikslus, uždavinius, priemonių įgyvendinimo planą, už priemonių įgyvendinimą atsakingus vykdytojus, vertinimo kriterijus, lėšas planui įgyvendinti ir planuojamus rezultatus.

2. Veiklos planas detalizuoja Mažeikių rajono Urvikių kultūros centro parengtą strateginį planą 2026-2028 metams, siekiant užtikrinti nuoseklų, kryptingą ir tvarų kultūros centro vystymąsi, atsižvelgiant į kintančią socialinę, demografinę, ekonominę ir kultūrinę aplinką, įgyvendinimą, nurodant konkrečius veiksmus ir projektus, kurie numatomi atlikti 2026 metais, pagal planuojamus asignavimus ir rezultatus, kuriuos kultūros centras turi pasiekti.

3. Urvikių kultūros centro metinis veiklos planas parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos norminiais aktais, Mažeikių rajono savivaldybės 2026–2028 metų strateginiu veiklos planu, patvirtintu Mažeikių rajono savivaldybės tarybos 2026 m. vasario 19 d. sprendimu Nr. T1-12, Mažeikių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais ir kitais teisės aktais.

II. TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

1. Mažeikių rajono Urvikių kultūros centro 2026 metų veiklos plano tikslai:

1.1. Tenkinti vietos gyventojų kultūrinius poreikius, puoselėjant etninę kultūrą, mėgėjų meną, profesionalaus meno sklaidą bei plėtojant edukacinę ir pramoginę veiklą.

1.2. Užtikrinti dainų ir šokių švenčių tradicijų tęstinumą, tradicinių festivalių bei valstybinių švenčių organizavimą rajone.

2. 2026 metų veiklos plano uždaviniai:

2.1. Gerinti kultūros paslaugų kokybę ir prieinamumą:

2.1.1. Atnaujinti bei modernizuoti kultūros centro materialinę bazę.

2.1.2. Renginių bei edukacijų organizavimui diegti šiuolaikines technologijas.

2.1.3. Užtikrinti paslaugų prieinamumą įvairioms socialinėms ir amžiaus grupėms.

2.2. Puoselėti etninę kultūrą ir mėgėjų meną:

2.2.1. Skatinti meno kolektyvų veiklą ir aktyviai ruoštis dalyvavimui 2028 m. Lietuvos dainų šventėje.

2.2.2. Užtikrinti etnografinių tradicijų ir tautinio paveldo išsaugojimą vietos bendruomenėje.

2.3. Stiprinti bendruomenės įtraukimą ir kultūrinį aktyvumą:

2.3.1. Plėtoti partnerystę su vietos bendruomenėmis, švietimo, kultūros ir socialiniais partneriais.

2.3.2. Didinti jaunimo įtraukimą į kultūrines bei kūrybines iniciatyvas.

2.4. Plėtoti edukacinę ir projektinę veiklą:

2.4.1. Kurti ir įgyvendinti naujas edukacines programas.

2.4.2. Aktyviai dalyvauti regioniniuose, nacionaliniuose bei tarptautiniuose projektuose, siekiant pritraukti papildomą finansavimą.

2.4.3. Didinti Urvikių kultūros centro žinomumą Lietuvoje ir už jos ribų.

2.5. Stiprinti žmogiškuosius išteklius ir vadybinius gebėjimus:

2.5.1. Skatinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir profesinį tobulėjimą.

2.5.2. Ugdyti komandos iniciatyvumą, kūrybiškumą bei asmeninę atsakomybę.

2.5.3. Efektyvinti vidinę komunikaciją ir darbo procesų organizavimą.

III. PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO RODIKLIAI

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiklos pavadinimas	Atsakingi vykdytojai	Indėlio ir proceso vertinimo kriterijai		Skirti asignavimai, Eur
				pavadinimas, mato vnt.	reikšmė	
04 programa. Kultūros veiklos ir sporto plėtros programa						
-01-02-02	Išstaigų išlaikymas ir darbuotojų samda	Kultūros centro veiklos užtikrinimas.	Direktorius.	Užtikrinama veikla ir darbuotojų pareigybių skaičius	12	246900
		Pajamos už teikiamas paslaugas.	Direktorius, specialistai, kvalifikuoti darbuotojai.	Pajamos, Eur		7000
		Kultūros centro veiklos užtikrinimas.	Direktorius, vyriausias buhalteris.	Prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos. Pastatų skaičius, jų išlaikymas.	3	27000
		Meno kolektyvų veikla išvykose Lietuvoje.	Direktorius, meno kolektyvų vadovai.	Koncertinių išvykų skaičius.	15	0,00
		Meno kolektyvų veikla išvykose užsienyje.	Direktorius, meno kolektyvų vadovai.	Koncertinių išvykų skaičius.	1	0,00
		Meno kolektyvų ir būrelių veikla.	Direktorius, specialistai.	Veikiantys kolektyvai ir būreliai skaičius.	6	0,00
		Edukacinių užsiėmimų organizavimas.	Direktorius, specialistai, kvalifikuoti darbuotojai.	Suorganizuotų edukacinių užsiėmimų dalis nuo visų renginių skaičius, proc.	37%	0,00
		Profesionalių ir kitų gastroliuojančių kolektyvų koncertų, spektaklių organizavimas.	Direktorius, specialistai, kvalifikuoti darbuotojai.	Suorganizuotų profesionalių ir kitų gastroliuojančių kolektyvų koncertų, spektaklių skaičius vnt.	7	0,00
		Siūloma naudotis teikiamomis Urvikių kultūros centro paslaugomis	Direktorius, specialistai, kvalifikuoti darbuotojai.	Siūlomų naudotis teikiamų paslaugų skaičius, vnt.	22	0,00

	Festivalių, valstybinių švenčių, įvairių renginių, parodų, minėjimų, koncertų, edukacinių programų organizavimas.	Direktorius, specialistai, kvalifikuoti darbuotojai.	Urvikių kultūros centro parengtų visų renginių skaičius.	90	8700
	Projektų rengimas	Direktorius, specialistai.	Urvikių kultūros centro parengtų projektų skaičius	4	5000

IV. SKYRIUS PLANUOJAMI PASIEKTI REZULTATAI

1. Kultūros paslaugų kokybė ir infrastruktūra

Atliktas bent vienas infrastruktūros ar patalpų gerinimo darbas, įsigyta nauja įranga.
Padidėjęs lankytojų skaičius iš specifinių grupių (senjorų, neįgaliųjų, šeimų su mažais vaikais).

2. Etninė kultūra ir mėgėjų menas

Suformuotas aiškus pasirengimo grafikas, o esami meno kolektyvai sėkmingai atnaujino repertuarą pagal 2028 m. Lietuvos dainų šventės reikalavimus.
Sėkmingai suorganizuotas suplanuotas tradicinių festivalių ir valstybinių švenčių skaičius.

3. Bendruomenės ir jaunimo įtraukimas

Pasirašytos arba aktyviai įgyvendintos bendradarbiavimo sutartys su bent 1–2 naujais socialiniais partneriais.
Suorganizuota speciali jaunimui skirta iniciatyva ir padidėjęs jauno amžiaus lankytojų procentas renginiuose.

4. Edukacinė ir projektinė veikla

Sukurta ir akredituota bent 1 nauja kultūrinės edukacijos programa.
Parengtos ir pateiktos bent 2–3 projektų paraiškos Lietuvos kultūros tarybai, savivaldybei, iš kurių bent viena gavo dalinį finansavimą.
Padidėjęs sekėjų skaičius socialiniuose tinkluose bei publikuotų straipsnių ar reportažų skaičius regioninėje ir nacionalinėje žiniasklaidoje.

5. Žmogiškieji ištekliai ir vadyba

Kultūros centro kultūros ir meno darbuotojai per metus sudalyvavo bent vienuose profesiniuose mokymuose ar seminaruose.

V. LĖŠOS PLANUI ĮGYVENDINTI

Finansavimo šaltiniai	Skirti asignavimai 2026-tiesiems metams, Eur			
	Iš viso	Išlaidoms		Turtui įsigyti
		Iš viso	Iš jų darbo užmokesčiui	
Savivaldybės biudžetas, iš jo:				
5 (SP)		8089	0,00	0,00
5 (SFA)		282600	240900	0,00
5 (SP-PNAD)		1628	0,00	0,00
Iš viso		292317	240900	0,00

Direktorė

Vita Černookienė

Suderinta
Kultūros, sporto ir paveldo saugos
skyriaus vedėja
Rūta Končiūtė-Mačiulienė
2026-04-17